

‘İş'i gözlemleyerek öğrenme’

## İş tecrübesi nedir?

İş tecrübesi, öğrencilerin çalışma hayatı tecrübesini çoğu zaman ilk defa edindikleri okul eğitim programının bir bölümüdür. Sanayi ve sanayi içinde yer alan işyeri hakkında içgörü sağlamak için ortaöğretim öğrencilerinin işveren firmalara kısa dönem için yerleştirilmeleridir. Öğrenciler bu işveren firmalara kapsamlı eğitim ve uzmanlık gerektiren faaliyetlerde bulunmaları için değil, daha çok gözlem yaparak öğrenmeleri için yerleştirilirler. Bu tecrübe işverenin işyerinde edinilir ve öğrencilere aşağıda belirtilenleri yapma fırsatı verdiği için çok büyük yararlar sağlar:

- Bir ekip üyesi olarak yetişkinlerle birlikte çalışıp iş konusunda fikir sahibi olmak
- Bir dizi yeni beceriler geliştirip deneyim kazanmak
- Daha bağımsız ve güvenli olmak
- Okulun ders programı ile işyeri arasında ilinti kurmak
- Eğitimlerini sürdürme ve/veya daha ileri eğitim alma konusunda heves artışı
- Meslek seçeneklerini araştırmak

Bir öğretmen işyerinde öğrenci ile temas kuracaktır ve anne-babaların herhangi bir endişeleri varsa çekinmeden okulla temasa geçebilirler. Arama bilgileri son sayfadadır.

## İş tecrübesi ne zaman edinilir?

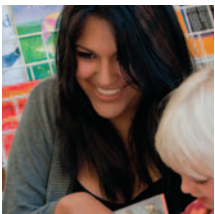
İş tecrübesi genellikle 9. ve 10. sınıfta tamamlanır. Zamanlaması okula bağlıdır. Birçok okulun belirlenmiş tarihleri vardır, diğerleri yıl boyunca küçük öğrenci grupları gönderirler ve bazı okullar ise öğrencilerinin okul tatilleri sırasında işyerlerine yerleşmelerini teşvik ederler. Ancak, iş tecrübesi yıl sonu tatili sırasında edinilemez.

Öğrenciler her bir dönemde en fazla 10 gün veya bir yılda en fazla 40 gün iş tecrübesi edinebilirler.

## Anne-babalar nasıl yardımcı olabilirler?

Oğlunuz veya kızınızın iş tecrübesi edinmek için iş dünyasına ilk girişleri heyecan vericidir. Buna yardımcı olmak için yapabileceğiniz birkaç şey vardır:

- İşverenin bu pozisyonu sağlamakla gösterdiği iyi niyeti çocuğunuzun anlamasına yardımcı olun.
- Çocuğunuzun yapacağı iş tipi konusunda gerçekçi beklentiler içinde olmaya teşvik edin. Çocuğunuz işi bilfiil yapıyor olamayacak, ancak uygun başlangıç eğitimi aldıktan sonra ve her zaman birinin nezareti altında basit görevleri yapabilir. Çalışma saatleri okuldakinden daha uzun olacaktır.
- Work Experience Arrangement (İş Tecrübesi Düzenleme) formunu doğru olarak doldurun ve hemen okula iade edin. Hem işveren hem de öğrenci birer nüsha alacaklar, aslı okulda kalacaktır.
- Çocuğunuzun iş tecrübesi çalışmasını etkileyebilecek herhangi bir sağlık sorunu varsa okula bilgi verin.
- Çocuğunuza Meslek Sağlığı ve Güvenliği (OHS) kurallarına uymanın önemini ve kendisinin sorumluluklarını anlatın. Gerekli birimleri tamamladıklarında ve iş tecrübesi çalışmasına başlamadan önce okul tarafından öğrencilere verilen ‘safe@work’ (işte güvenlik) Sertifikasını görmek isteyin.
- Çocuğunuzun güvenli olarak işe gidişini organize etmesine yardımcı olun.
- Çocuğunuzun iş tecrübesi yerleşimini konuşun ve herhangi bir muhtemel veya algılanmış güçlükler için yardımcı olun.
- Çocuğunuz işe gitmediyse veya yerleşimle ilgili zorlukları varsa derhal okula haber verin.
- Çocuğunuzla çalışma ve meslek konularını konuşun. Mümkün olduğunca çok seçeneği gözönüne almaya teşvik edin.
- Çocuğunuzun okulundaki meslek koordinatörü ile konuşun.



Her  
çocuk,  
her  
fırsat



## Çocuğunuzun beklentileri nelerdir?

İş tecrübesi çalışmasında önemli olan ilginç ve değer yaratan bir yerleşim sağlamaya çalışmaktır. Değerli bir öğrenim deneyimi sağlamak için bazı düzenlemelerin yapılması gerekir. Öğrenciler aşağıda belirtilenleri yapmaları için teşvik edilirler:

- Mümkünse işyerini kendilerinin bulması. Ancak, okul öğrenciye yardımcı olabilir.
- Work Experience Arrangement (İş Tecrübesi Düzenleme) formunun doğru olarak doldurulması ve hemen okula iadesi.
- İş tecrübesi çalışmasından önce, uygun olan safe@work (işte güvenlik) mesleki sağlık ve güvenlik birimlerinin tamamlanması. Öğrencilere bir sertifika verilecektir.
- Çalışma yerinde tüm işyeri kurallarına ve şeften gelen talimatlara uyarak orada çalışan bir görevli gibi davranılması.
- Unutmayın ki, iş tecrübesi çalışması sırasında öğrenciler okullarını temsil ederler, dolayısıyla okul yönetmelikleri ve davranış kuralları her zaman geçerlidir.
- Çalışma sırasında okul tarafından belirtilen faaliyetlerin tamamlanması.
- Çalışma sırasında edinilen gizli ve hassas bilgilerin gizli tutulması gerektiğinin anlaşılması.
- Tüm ofis aygıtları, telefon, internet ve fotokopi kullanımlarının yalnızca işle ilgili olması gerektiğinin anlaşılması.
- İşveren tarafından giyilmesi istenen uygun ayakkabı/ koruyucu giysiler/üniformaların giyilmesi.
- Çalışma süresinin sonunda işverenin görüş ve düşüncelerinin sorulması ve kendisine teşekkür edilmesi.

## Ödeme

Öğrencilere verilecek en düşük ücret günde 5 dolardır.

Yerleştirildikleri işyeri bir Federal Hükümet Dairesi veya Federal Kanunla kurulmuş bir kurum, kar amacıyla kurulmamış bir eğitim, yardım veya toplum iyiliği kuruluşu ise öğrencilere ödeme yapılmayacaktır.

## Engelli öğrenciler

Engelli öğrenciler, kişisel eğitim programında belirli becerilerin gelişmesi için daha fazla zamana ihtiyaçları olduğuna karar verilmişse, işyerindeki iş tecrübesi süresini uzatabilirler.

## İşverenlerin yükümlülükleri nelerdir?

Herhangi bir çalışan gibi öğrenciler de, işyerlerinde güvenliği ve ayırım yapılmamasını sağlayan tüm eyalet ve federal kanunların kapsamı altındadır. İşyerleri tüm mesleki sağlık ve güvenlik kurallarına uymalıdır ve çocuğunuza işe başlatma eğitimi ve yeterli gözetim sağlamalıdır. Bu eğitim ve gözetimin çocuğunuzun o işyerinde gözlemlediği veya yaptığı görevlerle ilgili olması gerekir. İşyerinde olduğu dönemde çocuğunuz yaralanırsa, işveren siz veya velisi ve okulla mümkün olan en kısa zamanda temasa geçmelidir.

## İş tecrübesi

*'İş hakkında eğitim'*

Daha fazla bilgi için yerel okulunuzla temasa geçin.