

## ‘अवलोकन करके कार्य के बारे में सीखना’

### कार्य अनुभव क्या है?

कार्य अनुभव स्कूल के शैक्षिक कार्यक्रम का भाग है जहाँ विद्यार्थी अक्सर पहली बार कार्यकारी जीवन का अनुभव करते हैं। यह सैकेंडरी (माध्यमिक) स्कूल के विद्यार्थियों की नियोक्ताओं के साथ अल्पावधि के लिए नियुक्ति है, जिसमें उन्हें उद्योग और उस कार्यस्थल के बारे में पूरा ज्ञान प्रदान किया जाता है जहाँ वे स्थित होते हैं। विद्यार्थियों को मुख्यतः अनुसरण करने और सीखने के लिए नियोक्ताओं के साथ नियुक्त किया जाता है – ना कि ऐसी गतिविधियों का उत्तरदायित्व लेने के लिए जिसके लिए व्यापक प्रशिक्षण व दक्षता की आवश्यकता होती है। यह नियोक्ता के परिसर में पूरा किया जाता है और यह विद्यार्थियों को बहुत लाभ प्रदान करता है क्योंकि यह उन्हें निम्नलिखित अवसर उपलब्ध करवाता है:

- कार्य की समझ प्राप्त करते हुए टीम के सदस्य के रूप में वयस्कों के साथ काम करने का अवसर
- विभिन्न प्रकार की नई योग्यताओं का विकास करने और उनका अभ्यास करने का अवसर
- अधिक आत्मनिर्भर और आत्मविश्वासी बनने का अवसर
- स्कूल के पाठ्यक्रम को कार्यस्थल के साथ संबंधित करने का अवसर
- उनकी पढाई जारी रखने और/या आगे का प्रशिक्षण लेने के लिए प्रेरणा को बढ़ाने का अवसर
- करियर (आजीविका) के विकल्पों पर खोज करने का अवसर

विद्यार्थियों की नियुक्ति के दौरान एक अध्यापक/अध्यापिका उनसे संपर्क करेगा/करेगी और यदि माता-पिताओं को किसी प्रकार की चिंताएँ हैं तो वे निःसंकोच स्कूल से संपर्क करें। संपर्क विवरण अंतिम पृष्ठ पर दिया गया है।

### कार्य अनुभव कब प्राप्त किया जा सकता है?

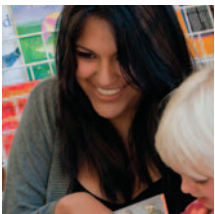
कार्य अनुभव सामान्यतः कक्षा 9 व 10 के दौरान पूरा किया जाता है। ठीक समय का चुनाव करना स्कूल पर निर्भर करता है। बहुत से स्कूलों का समय निर्धारित होता है, अन्य स्कूल वर्ष के दौरान विद्यार्थियों के छोटे समूहों को स्कूल से जाने की अनुमति देते हैं और कुछ स्कूल विद्यार्थियों को स्कूल की छुट्टियों के दौरान अपनी नियुक्ति को स्वीकार करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। हालाँकि, कार्य अनुभव वर्ष के अंत में होने वाली छुट्टियों के दौरान प्राप्त नहीं किया जा सकता है।

विद्यार्थी प्रति टर्म (सत्र) ज्यादा से ज्यादा 10 दिनों के लिए या प्रति वर्ष ज्यादा से ज्यादा 40 दिनों के लिए कार्य अनुभव कर सकते हैं।

### माता-पिता किस प्रकार सहायता कर सकते हैं?

जब आपका बेटा/बेटी कार्य अनुभव के द्वारा पहली बार कार्य की दुनिया में प्रवेश करता/करती है तो यह बहुत ही रोमांचक समय होता है। इसमें सहायता करने के लिए आप बहुत सी चीजें कर सकते हैं:

- नियुक्ति प्रदान करने में नियोक्ता की सद्भावना को समझने में अपने बच्चे की मदद करें।
- अपने बच्चे को उनके द्वारा किए जाने वाले कार्य के प्रकार के प्रति यथार्थवादी अपेक्षाएँ रखने के लिए प्रोत्साहित करें। आपका बच्चा प्रायोगिक कार्य नहीं कर पायेगा, परंतु उचित प्रवेश के बाद और हमेशा निरीक्षण के अधीन रहकर सामान्य काम कर सकता है। वे दिन स्कूल के एक दिन से अधिक लंबे होंगे।
- कार्य अनुभव प्रबन्ध फार्म को सही ढंग से भरें और इसे समय पर स्कूल को लौटा दें। नियोक्ता व विद्यार्थी दोनों को इसकी एक प्रति प्राप्त होगी और मूलपत्र स्कूल के पास रहेगा।
- स्कूल को ऐसे किसी भी स्वास्थ्य मामले के बारे में सूचित करें जो आपके बच्चे के कार्य अनुभव को प्रभावित कर सकता हो।
- अपने बच्चे के साथ OHS की महत्ता और उनकी जिम्मेदारियों के बारे में बात करें। अपने बच्चे द्वारा आवश्यक मॉड्यूल पूरे किए जाने के बाद और उनके द्वारा कार्य अनुभव शुरू किए जाने से पहले, विद्यार्थियों को उनके स्कूल द्वारा प्रदान किए गए safe@work (कार्य पर सुरक्षित) प्रमाण-पत्र को देखने का निवेदन करें।
- सुरक्षित रूप से कार्य तक जाने और कार्य से वापस आने का आयोजन करने में आपके बच्चे की सहायता करें।
- अपने बच्चे की कार्य अनुभव नियुक्ति पर विचार-विमर्श करें और किसी भी संभावित या महसूस की जाने वाली समस्याओं में उनकी सहायता करें।
- यदि आपका बच्चा कार्य से अनुपस्थित हो या यदि उसे नियुक्ति के मामले में समस्याएँ आ रही हों तो तुरंत ही स्कूल को सूचित करें।
- अपने बच्चे के साथ कार्य और करियर्स (व्यवसायों) के बारे में बात करें। उनको जितने संभव हो सकें उतने विकल्पों पर विचार करने के लिए प्रोत्साहित करें।
- स्कूल पर अपने बच्चे के करियर समन्वयक से बात करें।



हर  
बच्चा,  
हर  
अवसर



## विद्यार्थी से क्या अपेक्षाएँ होती हैं?

कार्य अनुभव के दौरान जोर हमेशा एक रोचक व महत्वपूर्ण नियुक्ति प्रदान करने की ओर होता है। सीखने के एक अहम अनुभव को सुनिश्चित करने के लिए, कई प्रबन्धों को किए जाने की आवश्यकता होती है। विद्यार्थियों को निम्नलिखित करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है:

- जहाँ संभव हो, स्वयं अपनी नियुक्ति का प्रयास करें। हालाँकि, स्कूल विद्यार्थी की मदद करने में सक्षम होता है।
- कार्य अनुभव प्रबन्ध फार्म भरें और इसे समय पर स्कूल को लौटा दें।
- कार्य अनुभव से पहले, safe@work (कार्य पर सुरक्षित रहने) के उचित व्यावसायिक स्वास्थ्य व सुरक्षा मॉड्यूल पूरे करें। विद्यार्थियों को एक प्रमाण-पत्र प्राप्त होगा।
- कार्यक्षेत्र के सभी नियमों और अपने निरीक्षक से मिलने वाले सभी निर्देशों का पालन करते हुए, नियुक्ति के दौरान कर्मचारी के रूप में व्यवहार करें।
- याद रखें कि कार्य अनुभव के दौरान विद्यार्थी स्कूल का प्रतिनिधित्व कर रहे होते हैं, इसलिए हर समय स्कूल की नीतियां और आचार-संहिता लागू होती हैं।
- नियुक्ति के दौरान स्कूल द्वारा निर्धारित की गई गतिविधियों को पूरा करें।
- इस बात को समझें कि नियुक्ति में गोपनीय व संवेदनशील सूचना शामिल हो सकती है जिसे गुप्त रखा जाना चाहिए।
- इस बात को समझें कि सभी कार्यालय उपकरणों, टेलीफोन, इंटरनेट और फोटोकॉपी का प्रयोग केवल कार्य प्रयोजनों के लिए ही होता है।
- नियोक्ता द्वारा अपेक्षित उचित फुटवेयर(जूते)/सुरक्षात्मक वस्त्र/वर्दी पहनें।
- नियुक्ति के अंत में नियोक्ता से प्रतिक्रिया की मांग करें और उनका शुकिया अदा करें।

## भुगतान

विद्यार्थियों को किए जाने वाले भुगतान की न्यूनतम दर एक दिन के लिए \$5 है।

यदि विद्यार्थियों की कार्य नियुक्ति किसी कॉमनवैल्थ विभाग या कॉमनवैल्थ अधिनियम के अधीन स्थापित किसी संस्था, शैक्षिक संस्था, चैरिटेबल (दानशील) या लाभ-निरपेक्ष समाज कल्याण संस्था में होती है तो उन्हें भुगतान नहीं किया जाएगा।

## विकलांगता से ग्रस्त विद्यार्थी

विकलांगता से ग्रस्त विद्यार्थी अपनी कार्य अनुभव नियुक्ति को तब बढ़ा सकते हैं जब यह निर्णय लिया जाता है कि उनके व्यक्तिगत शैक्षिक कार्यक्रम के भीतर विशेष योग्यताओं का विकास करने के लिए अतिरिक्त समय की आवश्यकता है।

## नियोक्ता के दायित्व क्या हैं?

किसी भी कर्मचारी की तरह, विद्यार्थी सुरक्षित और भेदभाव से मुक्त कार्यस्थलों से संबंधित सभी राज्य व संघीय कानूनों से संरक्षित होते हैं। कार्यस्थलों को सभी व्यावसायिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा नियमों का पालन करना चाहिए और प्रवेशण प्रशिक्षण तथा आपके बच्चे के लिए पर्याप्त पर्यवेक्षण प्रदान करना चाहिए। प्रशिक्षण व पर्यवेक्षण उन नियत कामों से संबंधित होना चाहिए जो आपके बच्चे द्वारा उसकी नियुक्ति के दौरान प्रत्याशित तौर पर अनुसरण या पूरे किए जाने वाले हों। यदि आपका बच्चा नियुक्ति के दौरान चोटग्रस्त होता है, तो नियोक्ता को जितनी जल्दी संभव हो सके, आपसे या अभिभावक से और स्कूल से संपर्क करना चाहिए।

## कार्य अनुभव

### ‘कार्य के बारे में सीखना’

अधिक जानकारी के लिए, अपने स्थानीय स्कूल से संपर्क करें।