

‘Учење о раду кроз посматрање’

Шта је радно искуство?

Радно искуство је део образовног програма школа, са којим ученици долазе у додир са радном средином, често први пут у животу. То је краткорочно стажирање средњошколских ученика код послодаваца, да би добили представу о индустрији и радном месту на које су постављени. Ученици стажирају код послодаваца првенствено да посматрају и уче, а не да предузимају активности које захтевају обимну обуку или знање. Радно искуство се одвија у просторијама послодавца и од огромне је користи за ученике, јер им даје могућност да:

- Раде заједно са одраслим особама, као део тима, стичући разумевање о послу
- Развијају и вежбају низ нових способности.
- Постану независнији и поузданији
- Доведу у везу школски наставни програм и радно место
- Постану мотивиранији да наставе са учењем и/или да наставе обуку
- Испитају опције за каријере

Наставник ће бити у контакту са учеником за време његовог стажирања, а родитељи су добродошли да се јаве школи, ако имају питања. Податци за контакт су дати на задњој страници.

Када може да се изводи радно искуство?

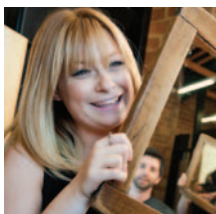
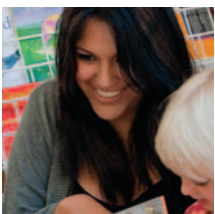
Радно искуство се обично обавља у 9. и 10. разреду. Време зависи од школе. Многе школе имају унапред одређено време, друге ослобађају мале групе ученика у току године, а неке школе подстичу ученике да радно искуство обављају за време школских распуста. Међутим, радно искуство не може да се обавља у току распуста на крају године.

Ученици могу да обављају радно искуство највише 10 дана у једном тромесечју или 40 дана годишње.

Како родитељи могу да помогну?

Узбудљиво је време када, кроз радно искуство, ваш син или ћерка први пут улази у свет рада. Постоје неколико ствари које можете да урадите, да би помогли у вези тога:

- Помогните вашем детету да схвати добру вољу послодавца са тиме што је понудио стажирање.
- Охрабрите ваше дете да има реална очекивања о врсти посла који ће да обавља. Ваше дете неће моћи да се окуша на практичним радовима, али може да извршава једноставне радње пошто добије одговарајућа упутства и увек под надзором. Време проведено на послу биће дуже него у школи.
- Тачно попуните формулар Аранжман за радно искуство (Work Experience Arrangement) и одмах га вратите школи. Послодавац и ученик ће добити по једну копију, а оригинал остаје у школи.
- Известите школу о сваком здравственом питању које може да утиче на радно искуство детета.
- Разговарајте са вашим дететом о важности професионалног здравља и безбедности (OHS) и о његовим одговорностима. Затражите да видите уверење о безбедности на послу (safe@work Certificate) које школа издаје ученицима када заврше предвиђене модуле и пре него што почну њихово радно искуство.
- Помозите вашем детету да организује безбедно путовање до и са посла.
- Разговарајте са дететом о његовом радном искуству и помозите му у вези сваке могуће или примећене тешкоће.
- Одмах известите школу ако ваше дете одсуствује са посла или има тешкоће са стажирањем.
- Разговарајте са вашим дететом о послу и професијама. Подстакните га да размотри што је могуће више опција.
- Разговарајте са школским координатором за професионалну оријентацију (careers coordinator) вашег детета.



Једнаке
могућности
за свако
дете



Шта се очекује од ученика?

За време радног искуства нагласак је увек на покушају да се обезбеди интересно и корисно стажирање. Да би се обезбедило корисно учење на основу искуства, потребно је да се направи извесан број аранжмана. Ученици се подстичу:

- Да сами нађу место за стажирање, увек када је то могуће. Међутим, школа може да помогне ученику.
- Да попуне формулар Аранжман за радно искуство (Work Experience Arrangement) и да га одмах врате школи.
- Пре радног искуства, да заврше одговарајуће модуле о професионалном здрављу и безбедности safe@work. Ученици ће добити уверење.
- У току стажирања да се понашају као да су запослени, придржавајући се свих правила на радном месту и упутстава њиховог претпостављеног.
- Да запамте да док су на радном искуству, ученици представљају њихову школу, па зато школски принципи и кодекс понашања важе у свако време.
- У току стажирања да обаве активности које је одредила школа.
- Да схвате да при стажирању могу да постоје поверљиве и осетљиве информације које морају да се чувају у тајности.
- Да схвате да сва канцеларијска опрема, коришћење телефона и интернета, и фотокопирање, су само за службену употребу.
- Да носе одговарајућу обућу/заштитну одећу/ униформу како то захтева послодавац.
- На крају стажирања да затраже повратне информације од послодавца и да му се захвале.

Плаћање

Минимална стопа плаћања ученика је 5 долара дневно.

Ученици неће бити плаћени ако стажирају у неком федералном министарству или телу основаном федералним законом, или у образовној, добротворној или непрофитној комуналној социјалној организацији.

Ученици са хендикепом

Ученици са хендикепом могу да продуже трајање стажирања за радно искуство, ако буде одлучено да у оквирима њиховог индивидуалног образовног програма је потребно допунско време за развијање конкретних способности.

Које су обавезе послодавца?

Као све запослене особе, ученици су покривени са свим државним и федералним законима са којима се прописује да радна места буду безбедна и да на њима нема дискриминације. Радна места морају да испуњавају све прописе о професионалном здрављу и безбедности, и да обезбеде уводну обуку и одговарајући надзор над вашим дететом. Обука и надзор треба да буду у вези задатака за које се од вашег детета очекује да посматра или обавља току стажирања. Ако ваше дете буде повређено у току стажирања, послодавац мора да ступи у контакт са вама или старатељом што је пре могуће.

Радно искуство

‘Учење о раду’

За више информација јавите се вашој локалној школи.