

‘관찰을 통해 직장업무 배우기’

업무 체험이란 무엇인가요?

업무 체험이란 학생들이 많은 경우에 처음으로 직장 생활을 체험하는 학교 교육 프로그램의 일부입니다. 이는 중고등학교 학생들을 고용업체들과의 단기 현장 실습을 통하여 산업체와 자기들이 배치된 직장에 대한 통찰력을 키우도록 하기 위한 프로그램입니다. 학생들의 고용업체들과의 현장 실습의 일차 목적은 관찰하고 배우는 데 있으며 숙련과 전문지식을 요하는 활동을 수행하지는 않습니다. 이는 고용주의 업소에서 수행되고 학생들에게 아래와 같은 기회를 제공하므로 많은 혜택을 얻게 됩니다.

- 팀의 일부로 성인들과 함께 일하며 일을 이해한다
- 다양한 새로운 기술을 개발하고 연습한다
- 자립심과 자신감을 키운다
- 학교 교과과정을 직장에 연관시킨다
- 학업을 지속하고자 하는 동기부여를 증대시키고 훈련 동기를 강화한다
- 직업 선택 사항을 탐색한다

교사는 현장실습기간 동안에 학생들과 연락을 취할 것이며 학부모들은 우려사항이 있을 경우 언제든지 학교에 연락할 수 있습니다. 연락처는 마지막 페이지에 있습니다.

현장실습 체험은 언제 실시되나요?

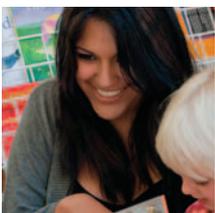
현장실습 체험은 대개 9학년과 10학년에 완료됩니다. 기간은 학교마다 다를 것입니다. 많은 학교에서 시간을 정하는 반면, 어떤 학교는 연중 내내 소그룹의 학생들을 내보내고, 일부 학교는 학생들이 방학기간 동안 현장실습 경험을 하도록 권장합니다. 하지만 현장실습 체험은 연말 휴가 기간 동안에는 실시될 수 없습니다.

학생들은 한 팀 당 최대 10일 동안 혹은 연간 40일 동안 현장실습 체험을 할 수 있습니다.

학부모들이 어떻게 도울 수 있나요?

자녀가 현장실습 체험을 통해 최초로 직장 세계로 들어가는 것은 설레이는 순간이 될 것입니다. 이를 돕기 위해 여러분이 하실 수 있는 몇 가지 사항이 있습니다.

- 자녀가 현장실습을 제공하는 고용주의 선의를 이해하도록 돕습니다.
- 자녀가 수행할 직장업무 유형에 대해 현실적인 기대를 가지도록 권합니다. 자녀는 일을 직접 할 수 없지만 적절한 사전교육 후에 간단한 과제는 실시할 수 있고 항상 감독 하에 있게 됩니다. 직장 업무일은 학교 수업일보다 길 것입니다.
- 현장실습 체험 신청서를 정확하게 작성하여 학교에 즉시 제출합니다. 고용주와 학생 모두 사본을 받고 학교는 원본을 보관합니다.
- 자녀의 현장실습 체험에 영향을 미칠 수도 있는 건강상의 문제가 있다면 학교에 알립니다.
- 자녀에게 직업건강안전 (OHS) 및 책임의 중요성에 대해 이야기합니다. 자녀들이 필수 과목단위를 끝내고 현장실습 체험을 시작하기 전에 학교에서 학생들에게 수여한 Safe@work증서를 보여달라고 하십시오.
- 자녀가 근무지로 오가는 안전한 교통을 계획하도록 돕습니다.
- 자녀의 현장실습 체험에 대하여 논의하고 있을 수 있는 잠재적 어려움이나 눈에 띄는 어려움이 있으면 도와 줍니다.
- 자녀가 근무지에 결근할 경우 혹은 현장실습에 어려움이 생기는 경우 학교에 즉시 통보합니다.
- 직장업무와 직업진로에 관해 자녀와 이야기합니다. 이들이 자신들에게 가능한 많은 옵션을 고려하도록 권장합니다.
- 자녀 학교의 직업 담당관과 이야기합니다.



모든
아동에게
모든
기회를



학생의 기대사항이 무엇인가요?

현장실습 체험 기간 동안의 강조점은 항상 흥미롭고 보람있는 현장실습을 제공하도록 노력하는 데 있습니다. 보람있는 학습 체험이 될 수 있기 위해서는 여러 가지 사항이 이루어져야 합니다. 학생들은 아래 사항을 하도록 권장됩니다:

- 가능한 어디든지 자신의 현장실습 체험을 할 수 있는 업소를 자신들이 찾도록 합니다. 하지만 학교에서 학생들을 도울 수 있습니다.
- 현장실습 체험 신청서를 작성하여 학교에 신속하게 제출합니다.
- 현장실습 체험 실시 이전에 적절한 safe@work 직업건강안전 과목을 마치도록 합니다. 학생들은 증서를 받게 될 것입니다.
- 현장실습 체험 기간 동안에 고용인처럼 행동하며 직장의 모든 규정과 상사의 모든 지시를 준수합니다.
- 현장실습 체험 기간 동안에 학생들은 학교를 대표하고 있음을 기억해야 합니다. 따라서 학교 정책과 행동 강령이 항상 적용됩니다.
- 현장실습 체험 기간 동안에 학교에서 정한 활동을 완성합니다.
- 현장실습은 공개되어서는 안될 비밀 내용 및 민감한 정보에 관련될 수도 있음을 이해합니다.
- 모든 사무 장비, 전화 사용, 인터넷 및 복사는 현장실습업무 목적으로만 가능함을 이해합니다.
- 고용주가 요구하는 대로 적절한 신발/보호복/유니폼을 착용합니다.
- 현장실습 체험이 끝나면 고용주로부터의 피드백을 요청하고 이들에게 감사를 합니다.

지급

학생들에게 최소 지불금은 일당 \$5입니다.

현장실습 체험장소가 연방정부 부처이거나 연방정부 법하에 설립된 기관이거나 교육기관, 자선 기관 혹은 지역사회 복지 비영리 기관에서 시행될 경우 학생들에게는 지불금이 없습니다.

장애인 학생

장애인 학생은 이들의 개별적인 교육 프로그램 내에서 특정 기술 개발을 위해 추가 시간이 요청될 경우 현장업무 체험기간이 연장될 수도 있습니다.

고용주의 의무는 무엇인가요?

모든 고용인과 같이 학생들은 안전하고 차별 없는 직장을 관할하는 모든 주립 및 연방 법의 적용을 받습니다. 직장은 직업건강안전 규정을 모두 준수해야 하며 사전 교육훈련 및 적절한 감독을 자녀에게 제공해야 합니다. 훈련 및 감독은 현장실습 기간에 자녀가 관찰하거나 수행하기로 기대되는 과제와 연관되어야 합니다. 자녀가 현장실습 기간 동안에 부상을 당할 경우 고용주는 반드시 학부모형 여러분 혹은 보호자에게 그리고 학교에 가능한 빨리 연락해야 합니다.

현장실습 체험

‘직장업무 배우기’

더 자세한 정보를 원하시면 해당 지역 학교에 연락하십시오.